



Arbetsmiljöverket
Osund konkurrens 2016
Svenska arbetstagare

Innehåll

- Sammanfattning
- Om undersökningen
- Förklaring av diagram
- Fakta om respondenterna

- Resultat
 - Beteende
 - Beteende – förändring över tid
 - Åsidosättning av regler om arbetsmiljö
 - Uppföljning av regler om arbetsmiljö
 - Osunda uppdragserbjudanden
 - Arbetsmiljö
 - Skyddsombud/kollektivavtal
 - Arbetsmiljöverkets besök
 - Kontakt

- Bilagor
 - Redovisning av förkortade frågor
 - Öppna svar och kommentarer
 - Databas med respondenternas kontaktuppgifter
 - Enkät

Sammanfattning



Syftet med följande undersökning är att Arbetsmiljöverket ska få underlag för att bli ännu bättre på att ge arbetsgivare och arbetstagare relevant stöd och hjälp för att de olika branscherna ska fungera väl. Undersökningen är genomförd under perioden november 2016 till februari 2017 med hjälp av en webbenkät som skickats till svenska arbetstagare, både inom den offentliga och privata sektorn. Målgruppen i undersökningen är svenska arbetstagare inom följande branscher (Bygg, Gröna näring, Hotell- och restaurang samt transport). Totalt har 970 svar inkommit.

Resultaten visar att tre av fyra upplever att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4 på en tiogradig-skala) att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare och drygt två av tre upplever att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4 på en tiogradig-skala) att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige. Samtidigt är det runt hälften som upplever att det är vanligt (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra entreprenörer istället för att anställa samt att arbetstagare bryter mot arbetsmiljöregelverket.

Under de senaste fem åren är det nästan två av tre som upplever att det har blivit ovanligare (svarsalternativ 1-4 på en tiogradig-skala) att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare. Samtidigt är det nästan två av tre som upplever att det blivit vanligare (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra entreprenörer istället för att anställa egna arbetstagare.

En majoritet bedömer att faktorerna det är lätt att komma undan/att regelverket inte följs upp, okunskap och för att vinna affärer har stor inverkan (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) på att regler om arbetsmiljön åsidosätts.

Därutöver anser runt nio av tio att det är viktigt (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) att staten arbetar med att utföra mer tillsyn, arbetar för ett bättre samarbete mellan fler myndigheter samt att informera mer om gällande regelverk för att regler om arbetsmiljön följs.

Angående osunda konkurrenserbjudanden är det knappt hälften som fått erbjudande om arbete som strider mot regler om arbetsmiljö.

En majoritet tycker att deras nuvarande arbetsmiljö är bra (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) och nästan samtliga har kollektivavtal. Andelen som har skyddsombud är något lägre och 7 % svarar att de inte har skyddsombud.

Den främsta kontaktvägen är genom Arbetsmiljöverkets hemsida.

Om undersökningen

Bakgrund och syfte

- Regeringen har uppdragit åt Arbetsmiljöverket att under 2015-2018 stärka tillsynen av företag som bryter mot arbetsmiljölagen för att få konkurrensfördelar. Arbetsmiljöverket ska i samråd med arbetsmarknadens parter utveckla och utforma informationsinsatser särskilt riktade mot specifika branscher.
- Syftet med undersökningen är att Arbetsmiljöverket ska få underlag för att bli ännu bättre på att ge företagen relevant stöd och hjälp för att branschen ska fungera väl.



Genomförande

- Webbundersökning har skickats ut till arbetstagare i Sverige, både inom offentlig och privat sektorn.
- Målgruppen i undersökningen är arbetstagare inom följande branscher (Bygg, Gröna näring, Hotell- och restaurang samt Transport). Totalt har 970 svar inkommit.
- Datainsamlingen genomfördes fr. o m den 29 november 2016 till den 24 januari 2017.

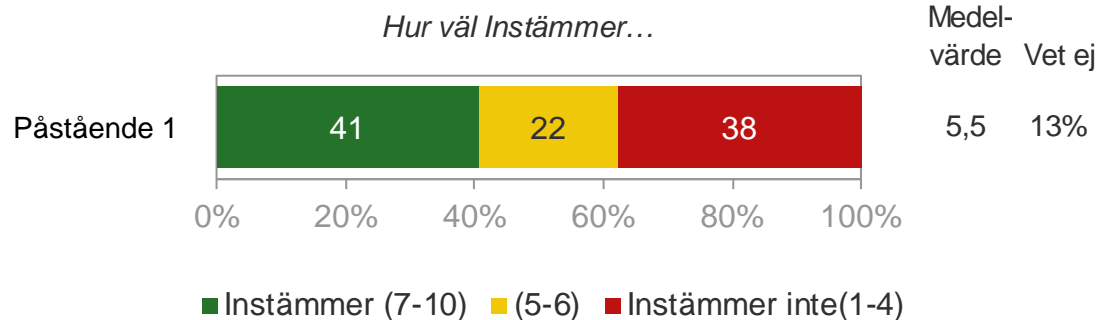
Förklaring av diagram

Frågeställningarna har bedömts på en tiogradig skala som redovisas enligt figuren nedan.

Gröna fält är den andel respondenter som har markerat en siffra mellan (7-10) på skalan, gula fält är andelen respondenter som har markerat en femma eller sexa och röda fält är den andel respondenter som har markerat en siffra mellan (1-4) på skalan. Andelarna är beräknade endast för dem som har tagit ställning i frågan. Den gröna andelen kan tolkas som positiv, den gula som neutral och den röda som negativ och i texterna som förtydligar de olika diagrammen anges skalvärdena.

Till höger om figuren visas medelvärdet för frågeställningen samt andelen som inte tagit ställning i frågan.

Exempelvis visar diagrammet nedan att 41 procent instämmer (svarsalternativ 7-10), 22 procent är neutrala (svarsalternativ 5-6) och 38 procent instämmer inte (svarsalternativ 1-4).



Fakta om respondenterna

Vilken/vilka av följande stämmer på dig?	Antal	Andel
Skyddsombud	609	63%
Ombudsman	268	28%
Anställd/arbetstagare	353	36%
Annan befattning	118	12%
Vill ej svara	4	0%

Resultat



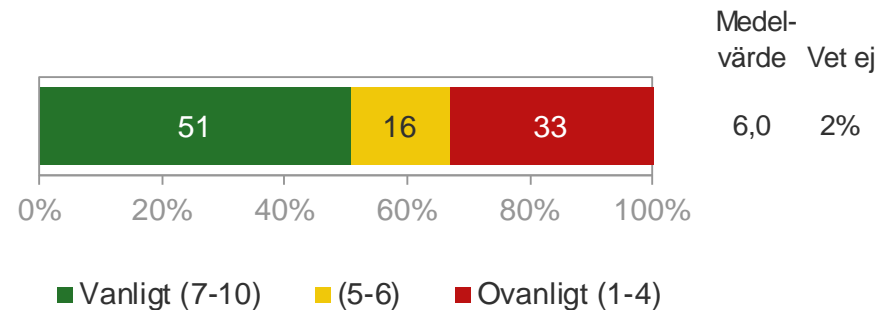
Beteende

Det är 51 procent som svarar att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer istället för egna arbetstagare. Samtidigt svarar 33 procent att det är vanligt (svarsalternativ 7-10).

Därutöver svarar 16 procent varken ovanligt eller vanligt (svarsalternativ 5-6) och två procent svarar Vet ej.

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa



	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa

6,3	6,5	4,8	5,4	6,0
-----	-----	-----	-----	-----

Beteende

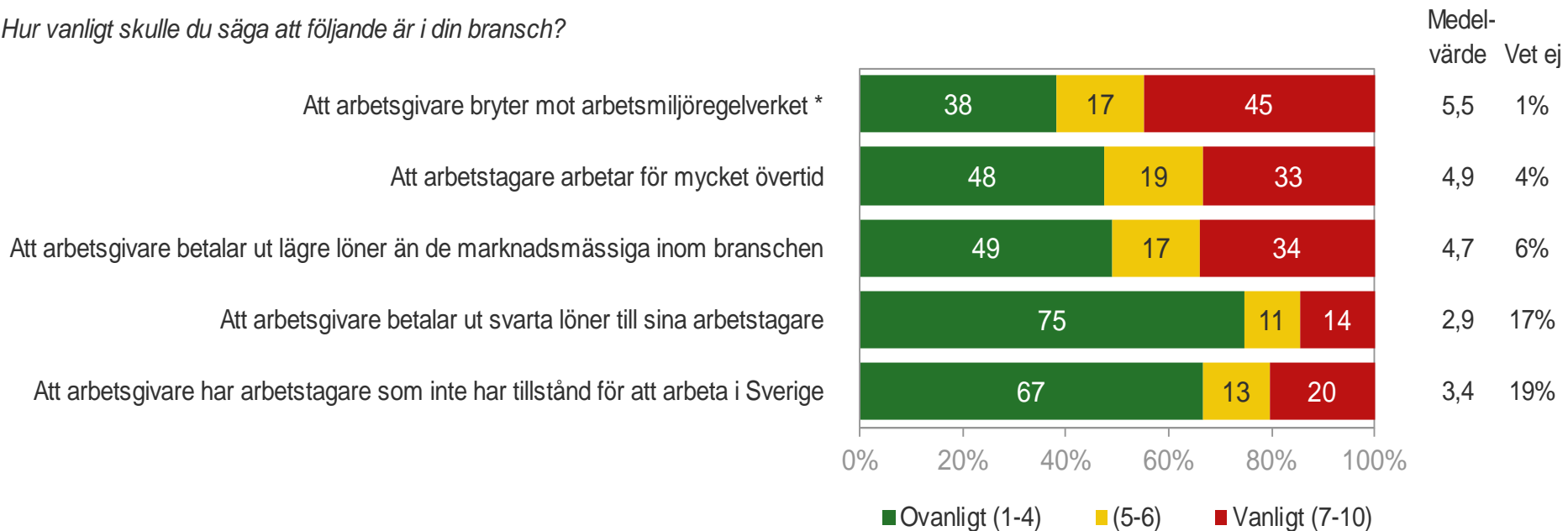
Det är 75 procent som svarar att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare.

Därutöver svarar 67 procent att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd att arbeta i Sverige. Knappt hälften svarar att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen samt att arbetstagare arbetar för mycket övertid.

45 procent svarar att det är vanligt (svarsalternativ 7-10) att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket.

På frågorna som handlar om arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige och om arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare är det närmare en av fem som svarar Ingen åsikt.

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?



Beteende

Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970
Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?					
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	5,3	6,4	5,7	5,9	5,5
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,2	6,4	6,3	6,5	4,9
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	4,8	5,4	4,7	4,3	4,7
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	2,8	4,0	3,3	2,7	2,9
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	3,6	4,1	3,0	2,7	3,4

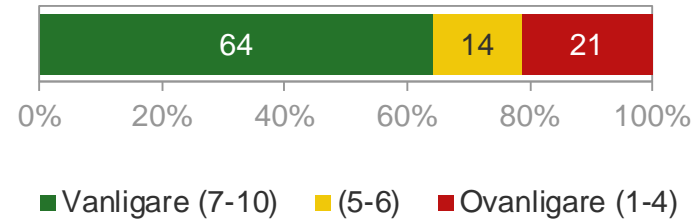
Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

Beteende – förändring över tid

Det är 64 procent som svarar att det under de senaste fem åren har blivit ovanligare (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer istället för egna arbetstagare. Samtidigt svarar 21 procent att det blivit vanligare (svarsalternativ 7-10). Därutöver svarar 14 procent att det varken blivit ovanligare eller vanligare (svarsalternativ 5-6) och sex procent har Ingen åsikt.

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare



Medel-
värde Vet ej
6,9 6%

	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare

7,2	7,7	5,8	6,4	6,9
-----	-----	-----	-----	-----

Beteende – förändring över tid

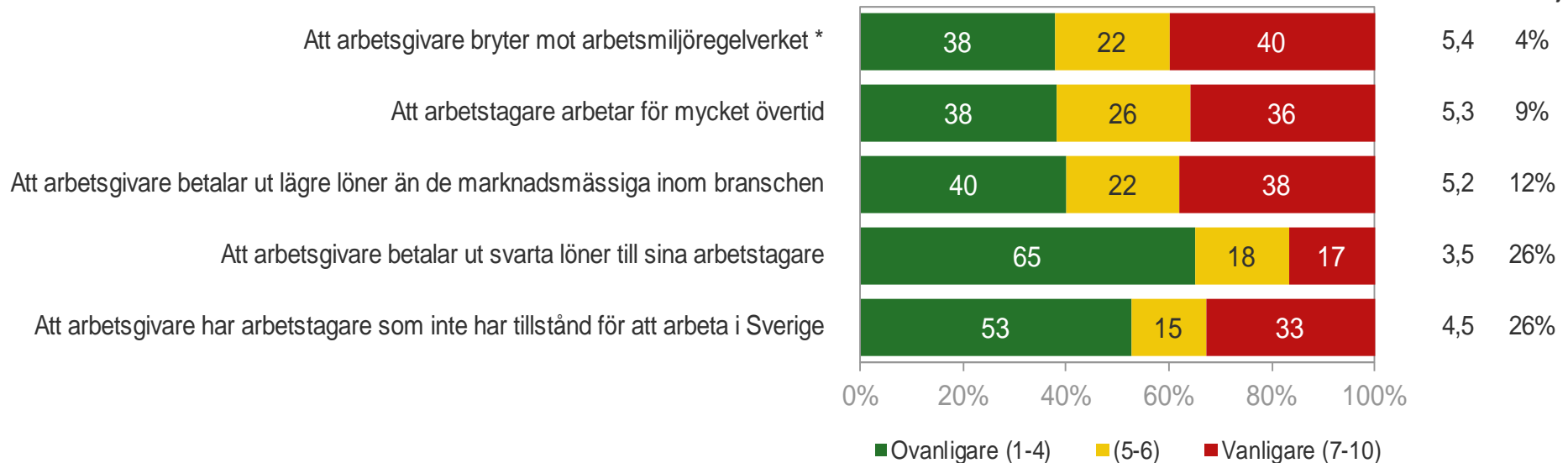
Det är 65 procent som svarar att det under de senaste fem åren blivit ovanligare (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare. Därutöver svarar 53 procent att det blivit ovanligare (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige.

Ungefär två av fem svarar att det under de senaste fem åren har blivit ovanligare (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen, att arbetstagare arbetar för mycket övertid samt att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljörregelverket. Samtidigt är det ungefär en lika stor andel (upp mot två av fem) som svarar att dessa beteenden har blivit vanligare (svarsalternativ 7-10).

På frågorna som handlar om arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige samt om arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare är det drygt en av fyra som svarar Ingen åsikt.

Medel-
värde Vet ej

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?



Beteende – förändring över tid

Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970
Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?					
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	5,3	6,6	5,2	5,8	5,4
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,9	6,6	6,0	6,2	5,3
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	5,4	5,9	4,6	4,6	5,2
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,6	4,5	3,3	3,0	3,5
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	4,7	4,9	3,6	3,8	4,5

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

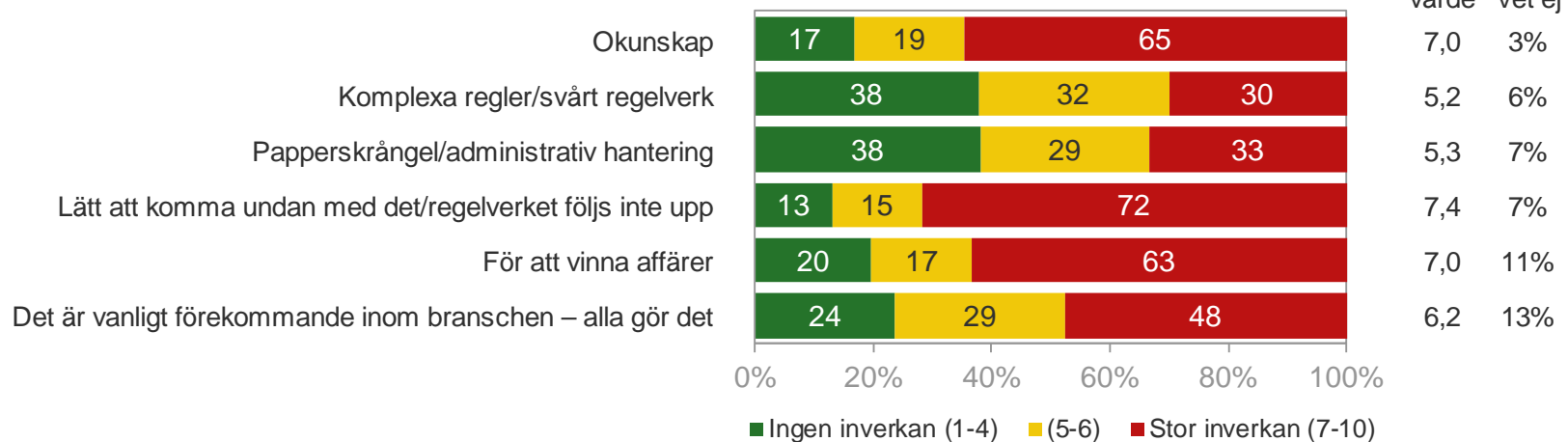
Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

Att det är lätt att komma undan med det/regelverket inte följs upp bedömer 72 procent har stor inverkan (svarsalternativ 7-10) på att regler om arbetsmiljö åsidosätts. Därutöver är det drygt tre av fem som bedömer att okunskap och för att vinna affärer har stor inverkan medan 48 procent bedömer att det faktum att det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det har stor inverkan.

Det är 38 procent som bedömer att komplexa regler/svårt regelverk och papperskrångel/administrativ hantering har ingen inverkan (svarsalternativ 1-4) på att regler om arbetsmiljön åsidosätts.

På frågan som handlar om det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det och för att vinna affärer svarar fler än en av tio Ingen åsikt.

Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?



Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970
Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?					
Okunskap	6,8	7,8	7,7	7,6	7,0
Komplexa regler/svårt regelverk	5,2	5,2	5,3	5,3	5,2
Papperskrångel/administrativ hantering	5,3	5,3	4,9	5,3	5,3
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	7,3	8,2	7,3	7,9	7,4
För att vinna affärer	7,0	7,5	6,1	7,4	7,0
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	5,9	6,3	6,6	6,9	6,2

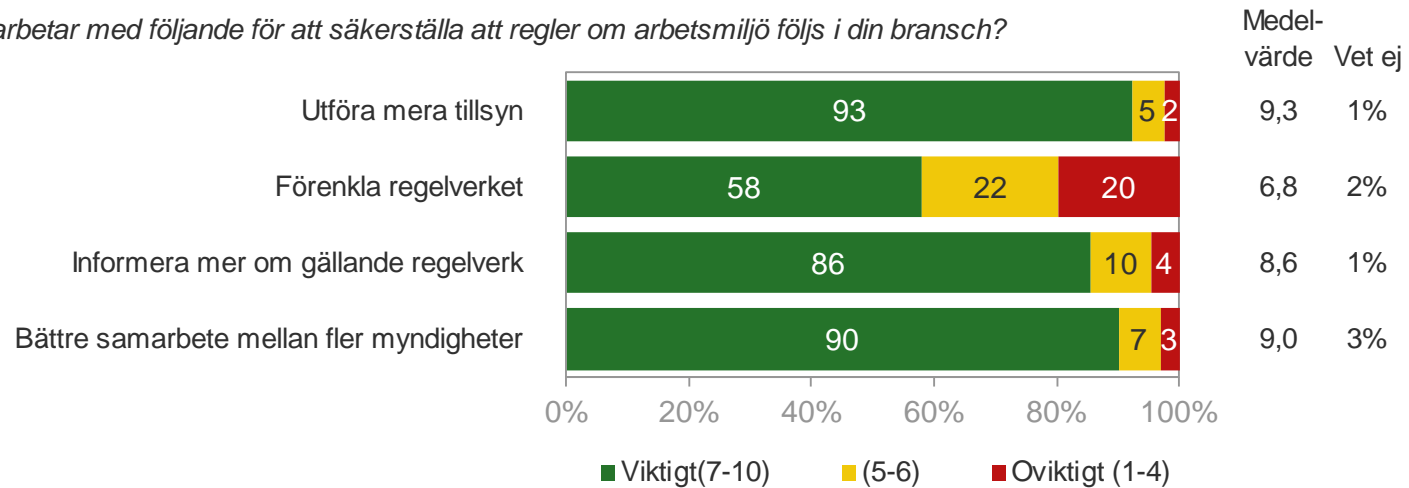
Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Runt nio av tio anser att det är viktigt (svarsalternativ 7-10) att staten arbetar med att utföra mer tillsyn, arbetar för ett bättre samarbete mellan fler myndigheter samt informerar mer om gällande regelverk.

Därutöver är det 58 procent som anser att det är viktigt (svarsalternativ 7-10) att staten arbetar med att förenkla regelverket.

Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?



Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Resultat per bransch

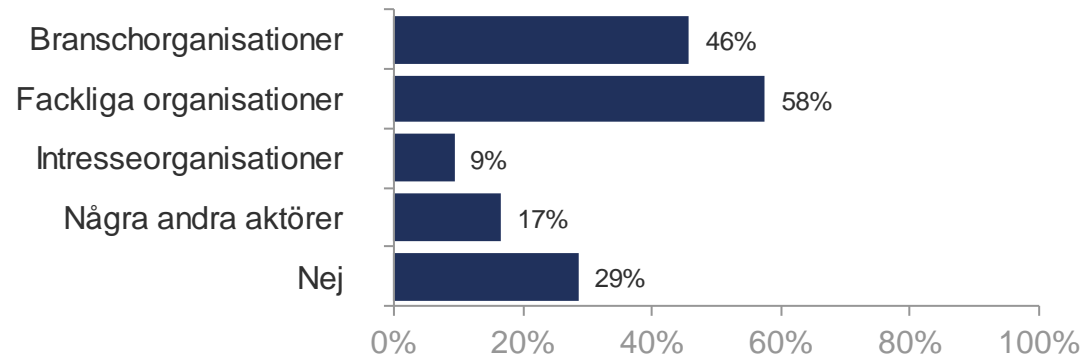
	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970
Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?					
Utföra mera tillsyn	9,2	9,8	9,3	9,4	9,3
Förenkla regelverket	6,9	6,2	7,1	6,7	6,8
Informera mer om gällande regelverk	8,5	9,2	8,8	8,4	8,6
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	8,9	9,4	9,0	9,0	9,0

Uppföljning av regler om arbetsmiljö

De aktörer som framför allt kan göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs är fackliga organisationer och branschorganisationer.

Under Annat nämns bland annat polisen, beställare, kommuner och Arbetsmiljöverket. Fullständiga svar redovisas i extern bilaga.

Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?



Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970

Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

Branschorganisationer	45%	63%	39%	54%	46%
Fackliga organisationer	57%	80%	52%	58%	58%
Intresseorganisationer	8%	23%	7%	14%	9%
Några andra aktörer	15%	20%	13%	25%	17%
Nej	29%	7%	37%	26%	29%

Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?
Branschorganisationer, hur?



Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?
Fackliga organisationer, hur?



Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?
Några andra aktörer, vilka/hur?

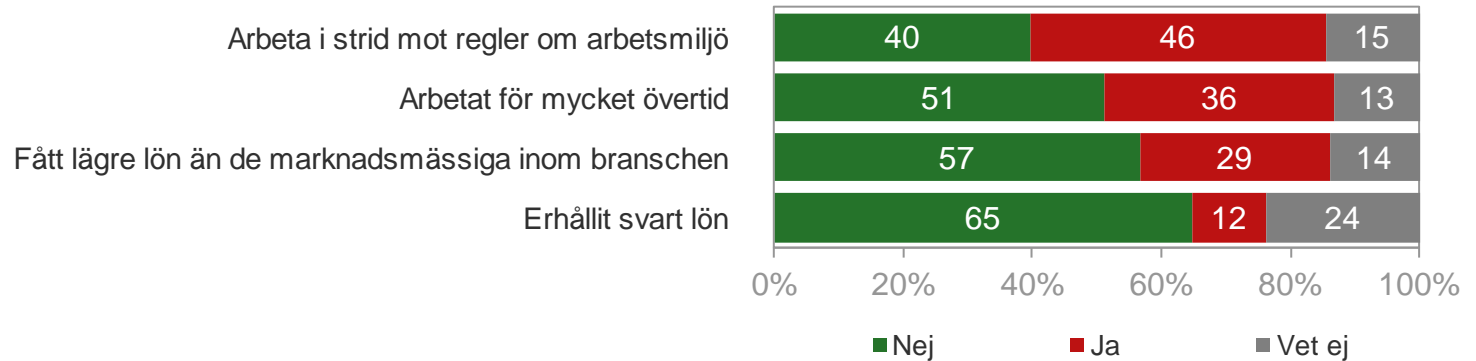


Osunda uppdragserbjudanden

Knappt hälften har varit med om att de själva eller medlemmar/kollegor blivit erbjudna ett arbete som hade inneburit att de tvingats arbeta i strid mot regler om arbetsmiljö.

En majoritet har inte varit med om det själva eller att medlemmar/kollegor blivit erbjudna arbete som hade inneburit att de tvingats erhålla svart lön, fått lägre lön än de marknadsmässiga inom branschen samt arbeta för mycket övertid.

Har du eller medlemmar/kollegor till dig, under det senaste året, blivit erbjudna ett arbete i branschen som inneburit att du/de hade tvingats



Osunda uppdragserbjudanden

Resultat per bransch

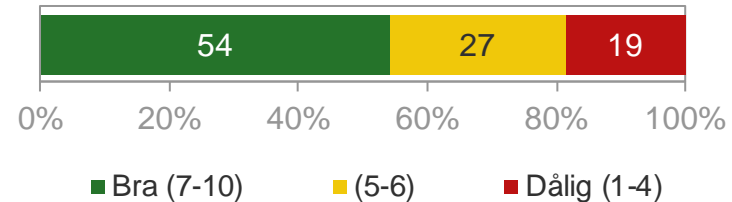
Har du eller medlemmar/kollegor till dig, under det senaste året, blivit erbjudna ett arbete i branschen som inneburit att du/de hade tvingats ...	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970
Arbeta i strid mot regler om arbetsmiljö					
Ja	41%	77%	43%	65%	46%
Nej	46%	7%	37%	21%	40%
Vet ej	14%	17%	20%	13%	15%
Arbetat för mycket övertid					
Ja	25%	60%	55%	63%	36%
Nej	62%	17%	34%	25%	51%
Vet ej	13%	23%	11%	12%	13%
Fått lägre lön än de marknadsmässiga inom branschen					
Ja	27%	47%	32%	34%	29%
Nej	62%	33%	49%	42%	57%
Vet ej	10%	20%	19%	24%	14%
Erhållet svart lön					
Ja	11%	23%	14%	10%	12%
Nej	70%	37%	60%	49%	65%
Vet ej	19%	40%	27%	41%	24%

Arbetsmiljön

En majoritet tycker att deras nuvarande arbetsmiljö är bra (svarsalternativ 7-10) medan knappt en av fem tycker att deras nuvarande arbetsmiljö är dålig (svarsalternativ 1-4). Resterande andel är neutrala (svarsalternativ 5-6).

Medel- Vill ej
värde svara
6,4 2%

Hur skulle du totalt sett värdera din nuvarande arbetsmiljö?

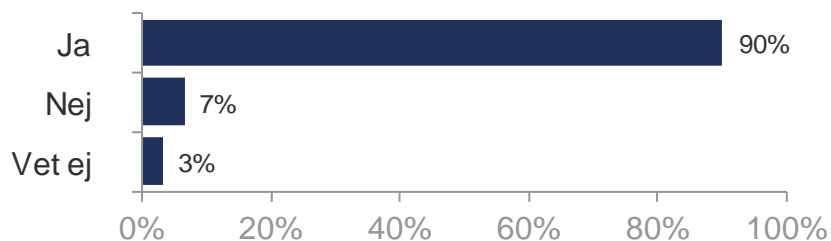


	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970
Hur skulle du totalt sett värdera din nuvarande arbetsmiljö?	6,6	6,2	6,0	5,6	6,4

Skyddsombud/kollektivavtal

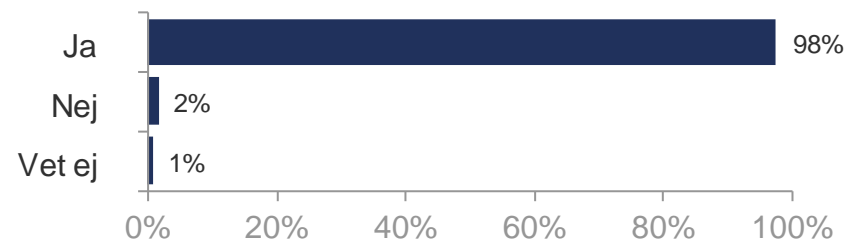
Nio av tio har skyddsombud på sitt företag och nästan samtliga har kollektivavtal.

Finns det ett skyddsombud på ditt företag?



Bas: 361 personer

Har ni kollektivavtal?



Skyddsombud/kollektivavtal

Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	301	17	18	25	361

Finns det ett skyddsombud på ditt företag?

Ja	93%	88%	83%	64%	90%
Nej	6%	0%	6%	24%	7%
Vet ej	2%	12%	11%	12%	3%

	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970

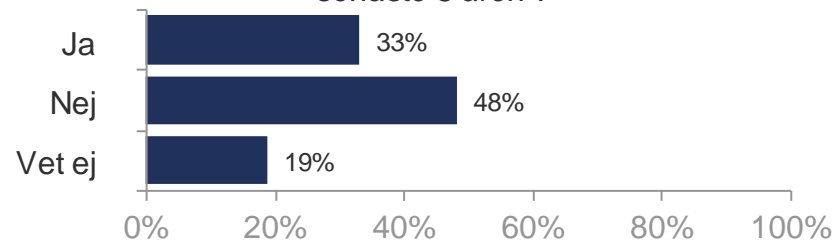
Har ni kollektivavtal?

Ja	99%	93%	98%	90%	98%
Nej	0%	0%	2%	9%	2%
Vet ej	0%	7%	1%	1%	1%

Arbetsmiljöverkets besök

Knappt hälften har inte haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren. Samtidigt är det en av tre som har haft besök.

Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren ?



	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970

Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren ?

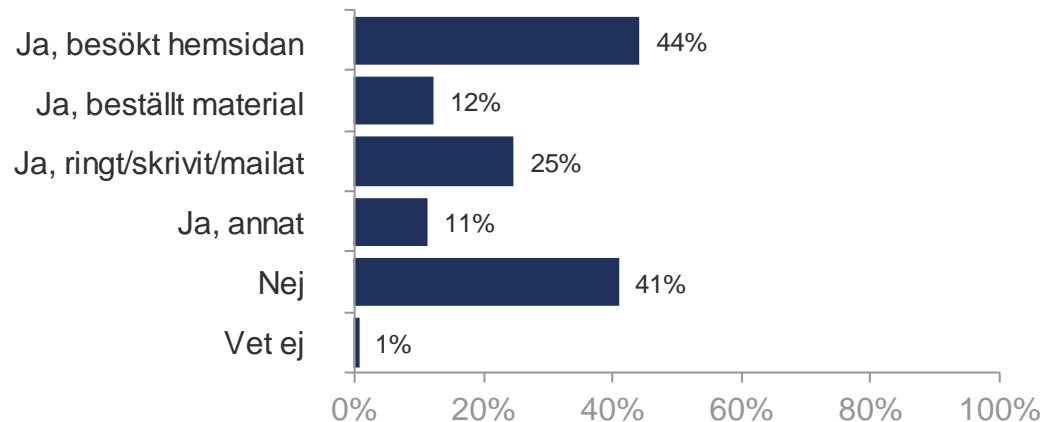
Ja	35%	20%	29%	32%	33%
Nej	47%	57%	52%	47%	48%
Vet ej	18%	23%	19%	21%	19%

Kontakt

Det är drygt två av fem som inte har haft någon kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året.

Den vanligaste formen av kontakt är besök på hemsidan, vilket drygt fyra av tio har gjort under det senaste året. Under Annat nämns bland annat personlig kontakt och möten. För fullständiga kommentarer se extern bilaga.

*Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året? **



Kontakt

Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näring	Hotell- och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	667	30	124	149	970
Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året? *					
Ja, besökt hemsidan	37%	63%	58%	59%	44%
Ja, beställt material	7%	17%	26%	21%	12%
Ja, ringt/skrivit/mailat	22%	40%	24%	33%	25%
Ja, annat	9%	17%	14%	17%	11%
Nej	48%	10%	27%	29%	41%
Vet ej	0%	7%	2%	1%	1%

Bilagor

- Bilaga 1: Redovisning av förkortade frågor
- Bilaga 2: Öppna svar och kommentarer (separat bilaga)
- Bilaga 3: Databas med respondenternas kontaktuppgifter (respondenter som vill delta i uppföljande undersökning)
- Bilaga 4: Enkät



Frågor

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Transport:

- * Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)

Bygg:

- * Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina anställda, brister i fallskydd, inte säkerställer att personalen har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Gröna näring:

- * Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Hotell och restaurang:

- * Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)

Frågor

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Transport:

- * Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)

Bygg:

- * Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina anställda, brister i fallskydd, inte säkerställer att personalen har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Gröna näring:

- * Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Hotell och restaurang:

- * Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)

Enkät

Vilken/vilka av följande stämmer på dig?

- Skyddsombud
- Ombudsman
- Anställd/arbetstagare
- Annan befattning, vilken _____
- Vill ej svara

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch? (skalan är på 1-10 där 1 är mycket ovanligt och 10 är mycket vanligt)



	Mycket ovanligt 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Mycket vanligt 10	Vet ej
Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö. *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Enkät

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren? (Skala 1-10 där 1 är att det har blivit mycket ovanligare och 10 att det har blivit mycket vanligare)



	Det har blivit mycket ovanligare 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Det har blivit mycket vanligare 10	Vet ej
Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö. *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

□

Enkät

Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?

	Ingen inverkan 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Mycket stor inverkan 10	Vet ej
Okunskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komplexa regler/svårt regelverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Papperskrångel/administrativ hantering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
För att vinna affärer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

	Helt oviktigt 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Mycket viktigt 10	Vet ej
Utföra mera tillsyn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förenkla regelverket	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informera mer om gällande regelverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Är det något annat staten kan göra för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

Enkät

Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

- Branschorganisationer, hur? _____
- Fackliga organisationer, hur? _____
- Intresseorganisationer, vilken/hur? _____
- Några andra aktörer, vilka/hur? _____
- Nej

Har du eller medlemmar/kollegor till dig, under det senaste året, blivit erbjudna ett arbete i branschen som inneburit att du/de hade tvingats ...

	Ja	Nej	Vet ej
Arbeta i strid mot regler om arbetsmiljö	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetat för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fått lägre lön än de marknadsmässiga inom branschen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erhållit svart lön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

På annat sätt bryta mot gällande regelverk, vad/hur?

	Mycket dålig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Mycket bra 10	Vill ej svara
Hur skulle du totalt sett värdera din nuvarande arbetsmiljö?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Enkät

Finns det ett skyddsombud på ditt företag?

- Ja
- Nej
- Vet ej

Har ni kollektivavtal?

- Ja
- Nej
- Vet ej

Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?

- Ja
- Nej
- Vet ej

Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler? (flera svar kan lämnas)

- Ja, besökt hemsidan
- Ja, beställt material
- Ja, ringt/skrivit/mailat
- Ja, annat _____
- Nej
- Vet ej

Är det något annat du vill passa på att framföra till Arbetsmiljöverket?

Enkät

Kan du tänka dig att delta i en uppföljande intervju om det blir aktuellt med en fördjupning av det som kommer fram i denna undersökning?

- Ja
- Nej

Var vänlig uppge namn, mail och telefonnummer.

Namn

Mail

Telefonnummer

Är du ...?

- Man
- Kvinna
- Annat
- Vill ej svara