

## Kollektivavtal rörande fredsplikt vid vissa utstationeringar

§ 1 Detta avtal avser att reglera fredsplikt för respektive part i tvister som rör situationer där utländska företag (företag med säte i annat land än Sverige) utstationerar personal för arbete i Sverige. Avtalet omfattar utstationering inom EU/EES samt Schweiz. Vad avser situationer där arbetstagare utstationeras mellan bolag som vid tillämpning av svensk rätt hade utgjort en koncern gäller avtalet dock även vid utstationering från land som inte är del av EU/EES.

§ 2 Parterna åtar sig fredsplikt i sådana tvister om det utländska företaget skall utföra arbete på uppdrag av ett medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna och det utstationerande företaget avseende utstationeringen i Sverige tecknar kollektivavtal enligt bilaga 1.

Parterna är medvetna om att det till följd av olikheter mellan olika länders system blir nödvändigt att göra vissa sammantagna bedömningar av om villkorsnivåer motsvarar varandra.

Fredsplikten gäller avseende parterna, deras medlemmar och även i förhållande till sådant utstationerande företag som omnämns i första stycket. I förhållande till utstationerande företag gäller fredsplikten under den tid arbete utförs vid utstationering till Sverige och på uppdrag av medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna.

I förhållande till andra utstationerande företag än de som omnämns i första stycket innebär detta kollektivavtal inte några fredspliktsinskränkningar.

§ 3 IF Metall åtar sig att anmäla detta kollektivavtal med bilaga och underbilagor till Arbetsmiljöverket.

§ 4 Detta kollektivavtal löper tillsvidare fr.o.m. den 17 februari 2020 och kan skriftligt sägas upp med sex månaders uppsägningstid från uppsägningen. Vid uppsägning av detta avtal upphör enskilda kollektivavtal som träffats med stöd av detta enligt bestämmelsen i § 13 i de enskilda kollektivavtalen.

Stockholm den 24 februari 2020



Tomas Undin

Teknikarbetsgivarna



Veli-Pekka Säikkälä

IF Metall

## **Kollektivavtal rörande villkor vid utstationering då arbete skall utföras på uppdrag av medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna**

§ 1 Kollektivavtalet omfattar arbete som utförs vid utstationering till Sverige och som utförs på uppdrag av medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna.

§ 2 Vid utstationeringen skall bolaget tillämpa anställningsvillkor som minst motsvarar de ersättningsregler som följer av Teknikavtalet IF Metall §§ 3, 5 och 7 vad gäller ersättning, samt § 4 vad gäller arbetstid. I fråga om semester tillämpas svensk lag i enlighet med 5 § Utstationeringslagen.

Vid utstationering som utgör uthyrning av arbetstagare skall dock rörande lön gälla att arbetstagaren skall ha en månadslön som motsvarar genomsnittlig månadslön (inkluderande fasta tillägg och rörliga lönedelar) för jämförbar grupp arbetare som finns i kundbolaget. Finns ingen jämförbar grupp arbetare i kundbolaget skall månadslönen motsvara genomsnittlig månadslön för arbetare i kundbolaget. Under tid mellan uppdrag hos kundbolag som båda är medlemmar i Teknikarbetsgivarna ska det utstationerande bolaget betala 90 % av genomsnittlig månadslön i det tidigare uppdraget proportionerat till uppehållstiden, om utstationeringen avser uthyrning av arbetstagare.

I fråga om § 4 Teknikavtalet IF Metall ska de utstationerade arbetarna, vid utstationering som utgör uthyrning av arbetstagare, arbeta samma arbetstider som gäller för kundbolagets egna arbetare.

§ 3 Vad gäller förläggning av arbetstid skall regeln om två veckors varselvid vid förändring av arbetstidens förläggning inte tillämpas (Teknikavtalet IF Metall § 4 mom 4:2 andra stycket).

Vad gäller Teknikavtalet IF Metall § 5 Mom 5 skall tid i tidbanken som intjänas under utstationeringen disponeras genom kontant betalning om inte bolaget redan tillämpar system som motsvarar s.k. tidbanker eller arbetstidsförkortning och tiden förs dit. Kontant betalning skall utbetalas senast den dag utstationeringen upphör.

§ 4 I situationer där Teknikavtalet IF Metall medger att lokal överenskommelse kan träffas om annat än vad som föreskrivs i §§ 3, 4, 5 eller 7, skall istället sådan överenskommelse kunna träffas mellan den enskilde arbetaren och bolaget. Vad gäller avvikelse från Teknikavtalet IF Metall § 3 Mom 2 (avvikelse från lägsta lön när särskilda skäl föreligger) och § 5 Mom 1 (avvikelse från ersättningsregler för arbete på obekvämtid) skall överenskommelse om sådana avvikelser träffas mellan bolaget och IF Metall och därefter mellan bolaget och den enskilde arbetaren.

§ 5 Bolaget är skyldigt att teckna och vidmakthålla försäkringarna i de av LO och Svenskt Näringsliv angivna försäkringsbolagen, under den tid kollektivavtalet gäller. Bolaget tecknar genom nedanstående underskrift samtidigt försäkringsavtal med Fora AB om AFA-försäkringarna, Avtalspension SAF-LO och Omställningsförsäkringen.

Arbetsgivare i utländska företag med tillfällig verksamhet i Sverige med säte inom EU/EES kan enligt försäkringsvillkoren (*§§ 56-62 i de gemensamma villkoren, se bilaga*) under vissa förutsättningar erhålla undantag från Omställningsförsäkringen, FPT, avtalsgruppsjukförsäkringen AGS och /eller avtalspension SAF/LO. Det är Fora som beslutar om undantag.



*Anm: IF Metall och Teknikarbetsgivarna är överens om principen att ett utstationerande bolag inte ska behöva träffa försäkringar i de fall där ett motsvarande försäkringsskydd redan finns (dubbelförsäkring). Mot den bakgrunden ska IF Metall, i samband med detta kollektivavtals undertecknande, informera bolaget om undantagsmöjligheterna och gällande tillvägagångssätt för företag som önskar ansöka om undantag hos Fora.*

§ 6 Det åligger bolaget att informera de utstationerade arbetstagarna om de anställningsvillkor som enligt detta avtal skall tillämpas under utstationeringen.

§ 7 Enligt 10 § Utstationeringslagen skall bolaget anmäla utstationering till Arbetsmiljöverket. Bolaget skall skicka en kopia av den anmälan till IF Metall. Om bolaget avseende brott mot anmälningsskyldigheten, åläggs sanktionsavgift enligt Utstationeringslagen skall ingen ytterligare sanktion komma i fråga för kollektivavtalsbrott.

§ 8 Avseende medbestämmandelagens bestämmelser är parterna överens om att förhandlingsskyldigheterna i den lagen är inskränkta till att endast omfatta detta avtals rätta tillämpning. Vid undertecknandet av detta avtal skall bolaget uppge vilken person hos bolaget som IF Metall skall vända sig till i fråga om förhandlingar och tillämpning av detta avtal.

§ 9 Bolaget skall på anmodan av IF Metall skriftligt, på engelska eller svenska, eller på annat lämpligt vis, redovisa att man faktiskt tillämpar detta avtal.

§ 10 Om de relevanta bestämmelserna i Teknikavtalet IF Metall ändras skall dessa ändrade bestämmelser tillämpas från och med en månad efter det att ändringarna träder i kraft.

§ 11 Tecknandet av detta avtal innebär fredsplikt mellan parterna.

§ 12 Tvist med anledning av avtalet prövas enligt svensk rätt och vid svensk domstol.

§ 13 Avtalet gäller under 12 månader från och med dagen för undertecknande. I det fall bolaget därefter utstationerar arbetstagare för arbete som utförs på uppdrag av medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna skall detta avtal träffas på nytt.

Datum/Ort

Bolag

IF Metall

Bilaga:

Teknikavtalet IF Metall §§ 3, 4, 5 och 7 samt engelsk översättning.